KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS
DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026–2028 METŲ VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO

Nr.
Klaipėda

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 34 straipsnio 6 dalies 2 punktu, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 7 straipsnio 1 dalies 4 punktu, 4 dalimi:

1. T v i r t i n u Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2026–2028 metų veiksmų planą (pridedama).

2. P a v e d u Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių vadovams supažindinti su Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2026–2028 metų veiksmų planu:

2.1. savo pavaldinius;

2.2. skyriaus kuruojamų pavaldžių įstaigų ir įmonių vadovus.

3. N u s t a t a u, kad šis įsakymas skelbiamas Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.

Savivaldybės administracijos direktorius Andrius Žukas

PATVIRTINTA
Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus
2026 m. d. įsakymu Nr.

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026–2028 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2026–2028 metų veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau – KPĮ), atsižvelgiant į 2022–2033 metų nacionalinę darbotvarkę korupcijos prevencijos klausimais, patvirtintą Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, Šakinių, savivaldybių, savarankiškų įstaigų veiklos sričių ir viešojo sektoriaus subjektų korupcijos prevencijos veiksmų planų rengimo gaires, patvirtintas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, ir Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymą.

2. Planas skirtas korupcijos prevencijai Klaipėdos miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė) administracijoje bei kitose Savivaldybei pavaldžiose įmonėse ir įstaigose užtikrinti.

3. Plano tikslas – sukurti ir stiprinti korupcijai atsparią aplinką Savivaldybės administracijoje bei Savivaldybei pavaldžiose įmonėse ir įstaigose, taikant nuoseklias prevencines priemones, stiprinant darbuotojų kompetencijas, užtikrinant veiklos skaidrumą ir didinant visuomenės pasitikėjimą Savivaldybės veikla.

4. Planas grindžiamas veiklos skaidrumu, viešumu, Savivaldybės administracijos, Savivaldybei pavaldžių įmonių bei įstaigų vadovų, valstybės tarnautojų ir darbuotojų antikorupciniu švietimu, mokymu ir informavimu.

5. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos yra apibrėžtos KPĮ, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme (toliau – VPIDĮ) ir kituose teisės aktuose.

6. Veiksmų planas parengtas trejų metų laikotarpiui ir jį tvirtina Savivaldybės administracijos direktorius.

II SKYRIUS
APLINKOS IR KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

7. Iki Plano patvirtinimo:

7.1. 2023–2025 metais vykdytas Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų planas (toliau – 2023–2025 metų veiksmų planas), patvirtintas Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2023 m. kovo 7 d. įsakymu Nr. AD1-291 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“. 2023–2025 m. veiksmų planas buvo skirtas užtikrinti korupcijos prevencijai Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybei pavaldžiose įmonėse bei įstaigose.

8. Už 2023–2025 metų veiksmų plane numatytų priemonių įgyvendinimo organizavimą atsakingi Savivaldybės administracijos skyriai bei asmenys, Savivaldybei pavaldžių įmonių, įstaigų vadovai, kurie buvo įpareigoti nustatytais terminais vykdyti jų kompetencijai priskirtų priemonių įgyvendinimą, informaciją apie pasiektus rezultatus nustatytais terminais teikti Savivaldybės

administracijos vyriausiajam specialistui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, kuris apibendrintą informaciją apie priemonių įgyvendinimo rezultatus teikė Savivaldybės administracijos direktoriui ir viešino Savivaldybės interneto svetainėje „Korupcijos prevencija“.

9. Įgyvendinant 2023–2025 metų veiksmų planą buvo keliamas tikslas – užtikrinti kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Savivaldybės administracijoje bei Savivaldybei pavaldžiose įmonėse ir įstaigose funkcionavimą, gerinant esamas ir diegiant naujas (inovatyvias) korupcijos prevencijos priemones, siekiant didinti Savivaldybės ir jos pavaldžių įmonių, įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą visuomenei, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai. Pasibaigus 2023–2025 m. laikotarpiui, nustatyta, kad veiksmų plano korupcijos mažinimo priemonės įgyvendintos didžiąją apimtimi. Neįvykdytos kai kurios priemonės bus perkeltos į naują planą.

10. 2025 m. atlikus 2023–2025 metų veiksmų plano priemonių vykdymo analizę, nustatyta, kad:

10.1. Savivaldybės administracija ir Savivaldybei pavaldžios įmonės bei įstaigos, pagal kompetenciją įsitraukusios į 2023–2025 metų priemonių plano priemonių vykdymą:

10.1.1. visos (trys) 2023–2025 metų veiksmų plano priemonės, kurios turėjo būti įgyvendintos per 2023–2024 m. laikotarpį, įgyvendintos nustatyta apimtimi;

10.1.2. didžioji dalis 14 (t. y. 82 proc.) 2023–2025 m. veiksmų plano priemonių numatyta įgyvendinti nuolat (buvo vykdomos kiekvienais metais), iš jų – 11 priemonių buvo įgyvendintos pilna apimtimi;

10.1.3. viena 2023–2025 metų veiksmų plano priemonė – apklausa, siekiant nustatyti darbuotojų toleranciją korupcijai (buvo numatytas siektinas rezultato vertinimo kriterijus ne mažiau 70 proc. dalyvavusių darbuotojų nuo dirbančių skaičiaus), įvykdyta iš dalies. Per visą 2023–2025 m. laikotarpį Savivaldybės administracija išlaikė aukštą darbuotojų aktyvumą, kuris viršijo nustatytą 70 proc. siektiną rezultatą. Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir įmonių apklausas atliekančių subjektų skaičius išaugo nuo 104 (2023 m.) iki 112 (2025 m.), tačiau nustatytą rodiklį –70 proc. pasiekė ne visi;

10.1.4. dviejų 2023–2025 metų veiksmų plano priemonių vykdymas Savivaldybės administracijoje nepradėtas dėl objektyvių priežasčių. Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas buvo numatytas atlikti pirmą kartą per metus nuo AKL nustatymo metodikos patvirtinimo dienos. Iki 2025 m. gruodžio 31 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės AKL nustatymo metodika (projektas registruotas 2022-07-22, Nr. 21-31231) nebuvo patvirtinta. Kita priemonė buvo susijusi su nustatyto AKL paviešinimu. Kai kurios Savivaldybei pavaldžios įmonės ir įstaigos atlikinėjo savarankiškai pagal pateiktos AKL metodikos projektą.

11. Pagal korupcijos suvokimo indekso[1] (toliau – KSI) tyrimą 2025 m. Lietuvai buvo skirti 65 balai (100 balų – labai skaidri valstybė, 0 balų – labai korumpuota valstybė). Lietuva užėmė 28 vietą iš 182 vertintų šalių (2024 m. 63 balai ir 32 vieta). Teigiamas korupcijos suvokimo indekso pokytis rodo, kad pastangos šalinant korupcijos apraiškas, mažinant korupcijos pasireiškimo riziką, mažina korupciją valstybėje.

12. Remiantis tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2025“ duomenimis[2], atvirame klausime apie labiausiai 5 korumpuotas institucijas Lietuvoje, gyventojai nurodo gydymo įstaigas 56 % (2023/2024 m. 49%), Seimą 44% (2023/2024 m. 40%), teismus 29% (2023/2024 m. 29%), savivaldybes 26% (2023/2024 m. 25%), partijas 17% (2023/2024 m. 17%), tačiau valstybės tarnautojai sutinka iš dalies ir reitinguoja taip: gydymo įstaigas 59% (2023/2024 m. 35%), savivaldybes 50% (2023/2024 m. 10%), Seimą 50% (2023/2024 m. 22%), teismus 22% (2023/2024 m. 9%), partijas 14% (2023/2024 m. 6%). Atsižvelgiant į gyventojų ir valstybės tarnautojų reitingus, savivaldybės išlieka penketuke. Tarnautojai, kaip ir gyventojai, nesąžiningą naudojimąsi giminystės / draugystės arba politiniais ryšiais vertina kaip labiausiai Lietuvoje paplitusias korupcijos formas, tačiau jie žymiai rečiau tarp paplitusių formų mini piktnaudžiavimą tarnybine padėtimi arba įgaliojimais. Tarnautojų pranešimo apie korupciją potencialas yra aukštesnis nei

[1] Prieiga internete: https://transparency.lt/ksi-2025/

[2] Prieiga internete: https://www.stt.lt/analitine-antikorupcine-zvalgyba/lietuvos-korupcijos-zemelapis/7437

gyventojų, tačiau maža dalis susidūrusių su korupcinėmis situacijomis apie jas praneša. 95 proc. valstybės tarnautojų žino, kur pranešti apie korupcinius atvejus (24 proc. daugiau nei ankstesniais metais), daugiau nei pusė (63 proc.) apie tokius atvejus tikrai praneštų atsakingoms institucijoms (13 proc. daugiau nei ankstesniais metais), tačiau mažesnė dalis – 17 proc. – realiai susidūrusių su korupcija, apie ją kažkam pranešė. Tarp dažniausiai minimų priežasčių, kodėl, jų nuomone, apie korupciją nėra pranešama, tarnautojai minėjo šias: baimę nukentėti pranešus (43 proc.), nėra prasmės, nes niekas nenuteis (43 proc.), abejonę, ar situacija tikrai korupcinė (43 proc.).

13. Vykdant kasmetinę Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai) apklausą buvo siekiama įvertinti atsparumą korupcijai, atskleisti, koks yra darbuotojų požiūris į korupciją, kiek plačiai paplitęs šitas reiškinys, koks darbuotojų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis. Palyginus duomenis su ankstesniais metais, darytina išvada jog didžioji dauguma joje dalyvavusių darbuotojų žino kaip elgtis ir kur kreiptis esant korupcijos apraiškoms, kur tokios informacijos (kontaktų) ieškoti, bei kaip elgtis esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui ir panašiai. 2025 m. 93,5% (319) respondentų žino apie Savivaldybės administracijos vykdomas korupcijos prevencijos priemones (2024 m buvo 92,7%; 2023 m. buvo 87%). Galima teigti, kad kiekvienais metais didėja žinomumas, pažymėtina, kad 89,1 % (304) respondentų žino, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį, t. y. 3,3% respondentų daugiau nei praėjusių metų apklausoje (2024 m. buvo 85,8%; 2023 m. buvo 83,4%), tačiau 6 respondentais (skaičiuojant nuo tiriamųjų skaičiaus) mažiau negu 2024 m. asmeniškai praneštų apie žinomą korupcijos atvejį. 97,1% (331) respondentų nurodė, kad jiems nebuvo siūlytas kyšis ar kitaip susidurta su korupcija (2024 m. 97%; 2023 m. 96,1%,), tačiau, kad 2025 m. Savivaldybės administracijoje paplitusi situacija, kai darbuotojams papildomai norima atsilyginti nurodė 7 respondentais mažiau lyginant su 2024 m. 99,1% respondentų nurodė, kad per 5 pastaruosius metus nėra davę kyšio, dovanos ar kitaip atsidėkoję (2024 m. buvo 97%; 2023 m. buvo 96,8%,), tai demonstruoja teigiamą tendencingumą – augantį antikorupcinį sąmoningumą. Tiek 2025 m., tiek 2024 m. bei 2023 m. respondentai nurodo, kad labiausiai pasitiki savo tiesioginiu vadovu. Dauguma darbuotojų žino apie Savivaldybės administracijoje taikomą dovanų politiką.

14. Įvertinus sociologinių tyrimų duomenis, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) teikiamą analitinę informaciją apie labiausiai korupcijos paveiktas viešojo sektoriaus sritis, korupcinius mechanizmus jose ir kitą viešai prieinamą informaciją, siekiant ilgalaikių korupcijos ir kitų pažeidimų prevencijos tikslų, būtina ir toliau vykdyti kompleksines korupcijos prevencijos priemones Savivaldybės administracijoje bei Savivaldybei pavaldžiose įmonėse ir įstaigose.

15. 2023–2025 m. STT atliko du teisės aktų antikorupcinius vertinimus, kurių metu identifikavo galimas korupcijos rizikas ir pateikė rekomendacijas teisės aktų tobulinimui. Antikorupcinio vertinimo išvados buvo pateiktos dėl mero rezervo lėšų naudojimo tvarką reglamentuojančių teisės aktų, taip pat dėl Architektūros įstatymo nuostatų ir savivaldybių teisės aktų, reglamentuojančių architektūrinių konkursų organizavimo procesus.

16. Reaguojant į gautą informaciją apie galimai padarytus įvarius pažeidimus (įskaitant ir pateiktus anonimiškai), 2023–2025 m. laikotarpiu Savivaldybės administracijos vyriausiasis specialistas, atsakingas už atsparios aplinkos kūrimą, atliko informacijos patikrinimus dėl galimai Savivaldybės administracijos darbuotojų korupcinių veiksmų, tačiau darbuotojų, padariusių darbo pareigų pažeidimus, susijusius su korupcinio pobūdžio nusikalstamomis veikomis, nenustatyta.

17. 2023–2025 m. laikotarpiu negauta informacijos apie Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (toliau – Komisija, VTEK) pradėtus tyrimus dėl Savivaldybės administracijos darbuotojų galimai padarytų Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – VPIDĮ) pažeidimų. Tačiau 2024–2025 m. laikotarpiu iš VTEK gauti pranešimai apie 2 (du) Savivaldybei pavaldžių įstaigų vadovus, galimai pažeidusius VPIDĮ. Buvo inicijuoti ir pradėti tarnybiniai tyrimai, kurių metu nustatyti VPIDĮ pažeidimai.

2025 m. Savivaldybės administracija atliko įstaigos atitikties įsivertinimo testus (klausimynus), parengtus VTEK, ir pateikė juos Privačių interesų registro (toliau – PRINREG)

sistemoje. Gavus rekomendacijas dėl VPIDĮ nuostatų įgyvendinimo priežiūros, kontrolės ir pažeidimų prevencijos, jos yra įgyvendinamos.

Siekiant efektyviau vykdyti Savivaldybės administracijoje deklaruojančių darbuotojų privačių interesų deklaravimo kontrolę, interesų konfliktų rizikų vertinimą ir valdymą bei užkirsti kelią galimiems pažeidimams, 2025 m. Savivaldybės administracija su VTEK pasirašė bendradarbiavimo susitarimą dėl PRINREG tvarkomų asmens duomenų gavimo ir naudojimo iš kitų registrų. Šis susitarimas sudaro sąlygas inicijuoti Savivaldybės administracijos deklaruojančių asmenų duomenų sutikrinimą privačių interesų deklaracijų apimtyje.

Kasmet, atsižvelgiant į Savivaldybės administracijos struktūrinius pasikeitimus, atnaujinamas ir viešai skelbiamas pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas.

2024 m. gruodžio 18 d. Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintas Viešųjų ir privačių interesų derinimo Savivaldybės administracijoje tvarkos aprašas (toliau – Aprašas). Apraše nustatyta Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir kurių pareigos įtrauktos į Savivaldybės administracijos direktoriaus tvirtinamą pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašą, privačių interesų deklaracijų pateikimo, nusišalinimo ar nušalinimo nuo sprendimų priėmimo procedūros, darbuotojų pareigos bei jiems taikomi apribojimai, įgyvendinant interesų konfliktų prevenciją ir kontrolę.

18. 2024 m. birželio mėn. Savivaldybės administracijos Centralizuotas vidaus audito skyrius pateikė ataskaitą „Korupcijos rizikos valdymo vertinimas“, kurioje pateikė rekomendacijas[3]. Audito metu buvo vertinamos korupcijos prevencijos priemonės bei 2023–2025 metų veiksmų plano priemonių veiksmingumas. Vidaus audito metu nustatyta, kad vidaus kontrolė, vertinant korupcijos rizikos valdymą bei siekį sukurti korupcijai atsparią aplinką, Savivaldybės administracijoje vertinama gerai, nes visa rizika yra nustatyta ir valdoma, bet paminėta keletas nesvarbių vidaus kontrolės trūkumų, pateiktos rekomendacijos dėl korupcijos prevencijos priemonių plano įgyvendinimo atliekant Savivaldybėje priimamų teisės aktų projektų, reguliuojančių Korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 d. ir 3 d. aptariamus visuomeninius santykius, antikorupcinį vertinimą, nebuvo paskelbtos kai kurios teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo pažymos TAIS, rekomenduotina atnaujinti Savivaldybės interneto svetainėje „Pranešimai apie korupciją“ patalpintą seną informaciją bei, įsigaliojus Viešųjų pirkimų įstatymo pakeitimui, pasiūlyta pakoreguoti priemonę „Rinkos konsultacijų CVP IS sistemoje valdymas“. Visos rekomendacijos buvo įgyvendintos: patvirtintas pareigybės aprašymas, kuriame funkcija „Skelbti teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo pažymas TAIS“ priskirta atsakingam specialistui; atnaujinta informacija nuorodoje „Pranešimai apie korupciją“; priemonė rinkos konsultacijų CVP IS sistemoje nebuvo koreguota, kadangi Viešųjų pirkimų įstatyme pakeitimų nebuvo.

19. Pagrindinės priežastys, galinčios lemti korupcijos pasireiškimą Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybei pavaldžiose įmonėse / įstaigose, – nepakankamas arba nepakankamai aiškus teisinis reguliavimas, neaiškios administracinės procedūros ir nepakankamas jų viešumas, galimas darbuotojų nesąžiningumas ar nekompetencija, neteisėtas lobizmas, nepakankamai veiksmingi kontrolės mechanizmai, nepakankamas darbuotojų žinių ir kompetencijų korupcijos prevencijos srityje lygis bei kiti veiksniai.

20. Efektyviausias būdas valdyti galimas korupcijos rizikas Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybei pavaldžiose įmonėse ir įstaigose – darbuotojų švietimas korupcijos ir kitų pažeidimų prevencijos srityje, įskaitant savarankišką darbuotojų dalyvavimą STT e. mokymų platformoje; priimamų sprendimų viešinimas, siekiant didesnio visuomenės įsitraukimo ir pasitikėjimo; teisinio reglamentavimo tobulinimas, šalinant galimybes pasireikšti korupcijos rizikoms; taip pat netolerancijos korupcijai skatinimas, siekiant didinti visuomenės pasitikėjimą Savivaldybės veikla ir skaidrių viešųjų paslaugų teikimu.

---

[3] Prieiga internete: https://www.klaipeda.lt/lt/korupcijos-prevencija/korupcijos-rizikos-valdymo-vertinimas/9937/

21. II skyriuje pateikta analizė rodo, kad Savivaldybės administracijoje korupcijos prevencijos sistema iš esmės veikia, tačiau būtina stiprinti sisteminį požiūrį: didinti prevencinių priemonių tęstinumą, darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, užtikrinti informacijos apie interesų derinimą ir pranešimų teikimą praktinį taikymą, nuosekliai taikyti STT, audito pateiktas rekomendacijas. Šios aplinkybės lėmė 2026–2028 metų veiksmų plano tikslų, uždavinių ir priemonių formavimą.

III SKYRIUS
PLANO TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

22. Plano tikslas ir uždaviniai suformuluoti remiantis aplinkos ir korupcijos rizikos veiksnių analize (II skyrius) ir detalizuojami Plano priede pateiktomis priemonėmis.

Plano tikslas – sukurti ir stiprinti korupcijai atsparią aplinką Savivaldybės administracijoje bei Savivaldybei pavaldžiose įmonėse ir įstaigose, taikant nuoseklias prevencines priemones, stiprinant darbuotojų kompetencijas, užtikrinant veiklos skaidrumą ir didinant visuomenės pasitikėjimą Savivaldybės veikla.

23. Plano uždaviniai tikslui pasiekti:

23.1. užtikrinti korupcijos rizikų, nustatymą, valdymą ir jų šalinimą;

23.2. užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymąsi;

23.3. didinti Savivaldybės administracijos darbuotojų atsparumą korupcijai, antikorupcinį sąmoningumą ir skatinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybei pavaldžiose įmonėse, įstaigose.

24. Plano įgyvendinimas vertinamas taip, kaip nustatyta Plano priede.

IV SKYRIUS
PLANO ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS, ATSAKOMYBĖ, KONTROLĖ, KEITIMAS, PILDYMAS IR ATNAUJINIMAS

25. Planas įgyvendinamas vadovaujantis Plano priede pateiktomis priemonėmis, kurios tiesiogiai atitinka Plane nustatytus tikslus ir uždavinius

26. Plano įgyvendinimą koordinuoja Savivaldybės administracijos darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.

27. Už konkrečių Plano priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako nurodyti vykdytojai.

28. Plano įgyvendinimo priemonių vykdytojai pasibaigus metams, ne vėliau kaip iki sausio 30 d., elektroniniu paštu pateikia Savivaldybės administracijos darbuotojui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, apibendrintą informaciją apie jiems priskirtų Plano priemonių įgyvendinimo eigą, pasiektus rezultatus.

29. Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo apibendrina iš vykdytojų gautą informaciją apie priemonių įgyvendinimą, pasiektus rezultatus ir susistemintus duomenis pateikia Savivaldybės administracijos direktoriui. Informacija skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje.

30. Plano įgyvendinimo priemonių vykdytojai, atsižvelgdami į kintančias aplinkybes ir veiksnius, turinčius ar galinčius turėti įtaką Plano priemonių įgyvendinimui, teikia Savivaldybės administracijos direktoriui motyvuotus pasiūlymus dėl Plano priemonių koregavimo ar pakeitimo efektyvesnėmis, detalizuodami jų tikslus, vykdymo procesą ir vertinimo kriterijus.

31. Atsižvelgus į Plano įgyvendinimo ataskaitą ar sociologinių tyrimų rezultatus, kitą reikšmingą informaciją, Planas ir jo įgyvendinimo priemonės gali būti atnaujinami, tačiau ne vėliau kaip likus 6 mėnesiams iki Plano įgyvendinimo pabaigos.

V SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

32. Planas skelbiamas Savivaldybės interneto svetainės www.klaipeda.lt skiltyje „Korupcijos prevencija“.

33. Planas keičiamas, naikinamas Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu.

_____

Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2026–2028 metų veiksmų plano priedas

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026–2028 METŲ VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo laikas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
TIKSLAS – sukurti ir stiprinti korupcijai atsparią aplinką Savivaldybės administracijoje bei Savivaldybei pavaldžiose įmonėse ir įstaigose, taikant nuoseklias prevencines priemones, stiprinant darbuotojų kompetencijas, užtikrinant veiklos skaidrumą ir didinant visuomenės pasitikėjimą Savivaldybės veikla.				
1 uždavinys. Užtikrinti korupcijos rizikų, nustatymą, valdymą ir jų šalinimą				
1.1.	Nustatyti Savivaldybės administracijos atsparumo korupcijai lygio (AKL) ir rezultatus viešinti interneto svetainėje	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Pirmą kartą per AKL metodikoje nustatytą terminą. Vėliau – praėjus metams	Atsparumo korupcijai lygio didėjimas priklausomai nuo pradinės reikšmės, siekiant situacijos gerėjimo. Vykdoma pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 12 str. ir Vyriausybės patvirtintą AKL metodiką. Rezultatas – nustatytas įstaigos atsparumo lygis.
1.2.	Specialiųjų tyrimų tarnybos atliktų korupcijos rizikos analizių (KRA) išvadose pateiktų rekomendacijų įgyvendinimas	Struktūrinių padalinių vadovai, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kiekvienu atveju pagal gautą išvadą	Specialiųjų tyrimų tarnybos rekomendacijos įgyvendintos pagal jose nustatytus kriterijus ir terminus.
1.3.	Specialiųjų tyrimų tarnybos atliktų antikorupcinio vertinimo išvadose pateiktų rekomendacijų įgyvendinimas	Struktūrinių padalinių vadovai	Kiekvienu atveju pagal gautą išvadą	Specialiųjų tyrimų tarnybos rekomendacijų įgyvendinimas pagal jose nustatytus kriterijus ir terminus.
1.4.	Savivaldybei pavaldžių įmonių, įstaigų interneto svetainių skilčių „Korupcijos prevencija“ stebėsena pagal Bendrųjų	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už	2026 m. II pusmetis	Atlikta stebėsena pagal Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms

	reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimu Nr. 1261, 21 punkte nustatytą tvarką.	korupcijai atsparios aplinkos kūrimą		aprašo nuostatas, parengta rašytinė stebėsenos suvestinė, o esant poreikiui – pateiktos rekomendacijos Savivaldybei pavaldžių įmonių ir įstaigų vadovams.
1.5.	Atlikti darbuotojų apklausą dėl tolerancijos korupcijai nustatymo	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	2026 m. 2027 m. 2028 m.	Parengta apklausos rezultatų įvertinimo pažyma. Siektinas rezultatas ne mažiau nuo dirbančių skaičiaus: 2026 m. – 75 proc.; 2027 m. – 80 proc.; 2028 m. – 85 proc. Apklausos rezultatai padės nustatyti darbuotojų toleranciją korupcijai bei galimų korupcijos apraiškų tikimybes.
1.6.	Atlikti Savivaldybėje priimamų teisės aktų projektų, reguliuojančių Korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 d. ir 3 d. aptariamus visuomeninius santykius, antikorupcinį vertinimą ir paskelbti TAR	Teisės ir personalo skyrius, skyrių vadovai, Dokumentų valdymo skyrius	Nuolat	Atliktas teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka surašytos teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo pažymos (100 proc.) ir paskelbtos TAR (100 proc.)
1.7.	Vertinti Savivaldybės sveikatos priežiūros įstaigas dėl įrašymo į Klaipėdos miesto savivaldybės skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą	Sveikatos ir šeimos skyrius	2028 m.	Nustatytas sveikatos priežiūros įstaigų atsparumo korupcijai indeksas ir įstaigos įrašytos į Klaipėdos miesto savivaldybės skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą, Kandidačių gauti skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardą sąrašą ar Asmens sveikatos priežiūros įstaigų, turinčių korupcijos rizikos veiksnių, sąrašą.
1.8.	Atlikti Klaipėdos miesto gyventojų nuomonės tyrimą dėl viešųjų paslaugų teikimo, nustatyti	Strateginės veiklos skyrius;	2026 m.	Atliktas 2026 m. gyventojų nuomonės tyrimas.

	vartotojų pasitenkinimo indeksą.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą		Nustatytas požiūris į korupcijos pasireiškimą savivaldybėje ir jai pavaldžiuose juridiniuose asmenyse. Informacija skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje.
2 uždavinys. Užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymąsi				
2.1.	Vykdyti naujai priimtų ir esamų darbuotojų tais metais patikslintų privačių interesų deklaravimo pateikimo ir patikslinimo stebėseną Privačių interesų registre (PINREG)	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Teisės ir personalo skyrius, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kasmet iki liepos 1 d. ir gruodžio 31 d.	100 proc. patikrintos naujai priimtų ir esamų darbuotojų tais metais patikslintų privačių interesų deklaracijos
2.2.	Teikti atmintines, priminimus dėl deklaravimo, konsultuoti darbuotojus deklaruotinų duomenų pateikimo bei tinkamo viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kasmet (konsulta-cijos pagal poreikį)	Ne mažiau kaip du kartus per metus pateiktos atmintinės, priminimai
2.3.	Patikrinti, ar yra pateiktos viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių organizatorių, iniciatorių, ekspertų, komisijų narių privačių interesų deklaracijos	Viešųjų pirkimų skyriaus vedėjas, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kasmet iki liepos 1 d. naujiems paskirtiems pirkimų procedūrose dalyvaujantie ms asmenims	100 proc. patikrintos pirkimuose dalyvaujančių asmenų privačių interesų deklaracijos.

			iki pirkimų procedūrų pradžios.	
2.4.	Patikrinti, ar naujai priimti ar grįžę po ilgalaikių (virš 1 metų) nebuvimo atostogų Savivaldybės administracijos darbuotojai susipažino su pareiga deklaruoti / atnaujinti privačius interesus ir kitais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo veiklą reglamentuojančiais vidaus teisės aktais.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Teisės ir personalo skyrius	Kasmet, (vieną kartą per pusmetį)	100 proc. priimtų ar grįžusių po ilgalaikių (virš 1 metų) nebuvimo atostogų darbuotojų susipažino su pareiga deklaruoti / atnaujinti privačius interesus ir pateikė privačių interesų deklaracijas Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo ar Savivaldybės administracijos vidaus teisės aktų nustatyta tvarka susipažino su kitais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo veiklą reglamentuojančiais vidaus teisės aktais
3 uždavinys. Didinti Savivaldybės administracijos darbuotojų atsparumą korupcijai, antikorupcinį sąmoningumą ir skatinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybei pavaldžiose įmonėse, įstaigose				
3.1.	Organizuoti mokymus Savivaldybės administracijai ir Savivaldybei pavaldžių įmonių, įstaigų darbuotojams Pranešėjų apsaugos įstatymo taikymo ar korupcijos prevencijos tema	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kasmet	Ne rečiau kaip vieni mokymai per metus
3.2.	Skatinti Savivaldybės administracijos, Savivaldybei pavaldžių įmonių ir įstaigų naujus darbuotojus savarankiškai dalyvauti STT e. mokymų platformoje	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Savivaldybės administracijos skyrių vadovai. Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kasmet	100 proc. naujai priimtų darbuotojų per nustatytą laikotarpį (iki 3 mėn. nuo įdarbinimo) baigia STT e. mokymų platformoje pateiktus bazinius antikorupcinius mokymus (gali ir visus), o jų mokymų baigimą patvirtinantys sertifikatai yra pateikti ir fiksuojami atsakingo specialisto vykdomoje stebėsenoje.

3.3.	Siekiant didinti kompetencijas, korupcijai atsparios aplinkos kūrimo srityje bei valdant interesų konfliktus, organizuoti Savivaldybei pavaldžioms įmonėms, įstaigoms konsultacijas, susitikimus, teikti metodinę pagalbą antikorupcinės aplinkos kūrimo klausimais	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kasmet (konsultacijos vykdomos nuolat pagal poreikį)	Ne rečiau kaip vieną kartą per pusmetį organizuojami susitikimai ir (ar) pasitarimai, kurių metu aptariami korupcijos prevencijos klausimai ir dalijamasi gerąja praktika.
3.4.	Naujai priimti dirbti darbuotojai supažindinami su korupcijos prevencijos Savivaldybės administracijoje politika, dokumentais, nustatančiais darbuotojo teises ir galimybes dalyvauti korupcijos prevencijos veiksmuose	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Teisės ir personalo skyrius	Nuolat	Supažindintų darbuotojų pradedančių dirbti skaičius – 100 proc.
3.5.	Organizuoti renginį, skirtą Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti (formos: paskaitos, viktorinos, diskusijos, švietėjiška medžiaga internete ir pan.)	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kasmet gruodžio mėn.	Suorganizuotas renginys, skirtas Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti.
3.6.	Integruoti ir plėtoti antikorupcinio ugdymo temas bendrojo ugdymo mokyklose, skatinti inovatyvias jų įgyvendinimo formas (projektus, edukacines veiklas, diskusijas, pilietines iniciatyvas)	Švietimo skyrius, bendrojo ugdymo mokyklų vadovai	Kasmet	Mokyklų, kuriose vykdomos antikorupcinio ugdymo veiklos, skaičius. Didėjimo kiekvienais metais, priklausomai nuo pradinio skaičiaus suorganizuotų antikorupcinio švietimo veiklų (projektų, pamokų, renginių), skaičius. Didėjimo kiekvienais metais, priklausomai nuo pradinio skaičiaus mokinių, dalyvavusių antikorupcinio ugdymo veiklose, skaičius.