



**BIUDŽETINĖ ĮSTAIGA
KLAIPĖDOS MIESTO GLOBOS NAMAI**

DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMAS

2025-12-16

Siekiant nustatyti Biudžetinės įstaigos Klaipėdos miesto globos namų (toliau – Įstaiga) darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, įstaigoje buvo vykdoma darbuotojų anketinė apklausa internetu (anketa pridedama).

Anketinėje apklausoje dalyvavo 40 įstaigos darbuotojų (63,5% visų įstaigos darbuotojų). Apklausos rezultatai parodė (rezultatų suvestinė pridedama):

1. 77,5 % apklausoje dalyvavusių darbuotojų yra girdėję apie įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones.

2. 95 % apklausoje dalyvavusiems darbuotojui neteko susidurti su situacija, kuomet jam buvo siūlomas kyšis.

3. Iš viso 7 apklausoje dalyvavę darbuotojai, t. y. 17,5 % ši reiškinį toleruoja (nepraneštų arba abejoja ar praneštų, motyvuojant, kad tai nėra aktualu). Darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas įstaigoje sudaro 18 balų 100 balų vertinimo skalėje ir, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nuostatas bei nacionaliniuose antikorpuciniuose dokumentuose įtvirtintą nulio tolerancijos korupcijai principą, vertinamas kaip žemas tolerancijos korupcijai lygis.

4. Siūlomos priemonės:

4.1 Darbuotojų pasitarimų, susirinkimų metu pakartotinai informuoti darbuotojus apie darbuotojo elgesio taisykles susidūrus su korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

4.2 Supažindinti darbuotojus su BĮ Klaipėdos miesto globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo 2025 m. tyrimo rezultatais.

4.3 Rezultatus skelbti internetinėje įstaigos svetainėje.

4.4 Pakartotinai vykdyti darbuotojų anketinę apklausą internetu dėl darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo 2026 metų gruodžio mėn.

Specialistė

Simona Razgutė-Mažūnienė