BIUDŽETINĖS ĮSTAIGOS KLAIPĖDOS MIESTO GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2024 M. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

Nr.	Korupcijos prevencijos programos priemonės	Įvykdymo terminas	Aprašymas
1	Korupcijos prevencijos mokymai „Dovanų ir paslaugų priėmimo ribojimai“	I ketv.	Įstaigos darbuotojai dalyvavo mokymuose, kurių metu buvo aptarti dovanų ir paslaugų priėmimo ribojimai, praktinės situacijos ir atsakomybė už pažeidimus.
2	Korupcijos prevencijos mokymai „Veiksmai gavus neteisėtą atlygį. Informacijos apie pažeidimus teikimo tvarkos aprašo pristatymas“	I ketv.	Darbuotojai supažindinti su neteisėto atlygio priėmimo rizikomis, informacijos apie pažeidimus teikimo tvarka bei pranešėjų apsaugos garantijomis.
3	BĮ Klaipėdos miesto globos namų privatumo politikos keitimas	I ketv.	Atnaujinta privatumo politika, įtvirtinanti aiškias asmens duomenų apsaugos nuostatas.
4	Darbuotojų sutikimo dėl asmens duomenų tvarkymo keitimas	II ketv.	Patikslinti darbuotojų sutikimai dėl asmens duomenų tvarkymo, atitinkantys teisės aktų reikalavimus.
5	Vykdomas Įstaigos darbuotojų bei gyventojų, lankytojų skatinimas pranešti apie korupcijos atvejus, nepakantumo korupcijos apraiškoms didinimas	Nuolat	Individualių pokalbių, susirinkimų metu darbuotojams primenama galimybė pranešti apie korupcijos atvejus, aptariamos galimos korupcinio pobūdžio situacijos, akcentuojama Įstaigos pozicija korupcijos prevencijos klausimais.
6	Asmens duomenų saugumo pažeidimo reagavimo tvarkos patvirtinimas	III ketv.	Patvirtinta reagavimo į saugumo pažeidimus tvarka, nustatant incidentų valdymo mechanizmą.
7	Asmens duomenų tvarkymo taisyklės	III ketv.	Įstaigoje patvirtintos naujos asmens duomenų tvarkymo taisyklės.
8	Lygių galimybių politikos patvirtinimas	III ketv.	Įstaigoje patvirtinta lygių galimybių politika, pabrėžiant diskriminacijos prevenciją ir vienodas galimybes visiems darbuotojams bei gyventojams.
9	Informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo bei darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje tvarkos patvirtinimas	III ketv.	Patvirtinta nauja IKT naudojimo tvarka, apibrėžianti darbuotojų stebėsenos principus, saugumo užtikrinimo priemones.

10	Organizacijos darbuotojų mokymų poreikio vertinimo teikimas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai	III ketv.	Įvertinti darbuotojų mokymų poreikiai ir pateikta informacija STT.
11	Vienlapio nukentėjusiems nuo neapykantą kurstančios kalbos ar neapykantos nusikaltimų platinimas	III ketv.	Įstaigoje išplatintas vienlapis elektroninėmis ir kitomis priemonėmis, informuojantis apie pagalbą nukentėjusiems nuo neapykantos nusikaltimų.
12	Teisėto intereso vertinimo (interesų balanso testo) įstaigai derinimas	III ketv.	Įstaigoje atliktas interesų balanso testas ir suderintas su atsakingomis institucijomis.
13	Darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymas	III ketv.	Atlikta anoniminė apklausa. Surinkti duomenys parodė, kad darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas yra žemas (rezultatai patvirtina antikorupcinį darbuotojų nusiteikimą).
14	Gyventojų pasitenkinimo gaunamomis paslaugomis apklausa	IV ketv.	Atlikta gyventojų apklausa dėl paslaugų kokybės. Dauguma respondentų išreiškė pasitenkinimą įstaigos teikiamomis paslaugomis.
15	Artimųjų apklausa	IV ketv.	Įgyvendinta artimųjų apklausa, kurios metu įvertintas paslaugų prieinamumas, kokybė ir bendravimas su darbuotojais.
16	Interreg VI-A Latvia–Lithuania Programme 2021–2027 projekto koordinavimas	Nuolat	Įstaiga prisidėjo prie dokumentacijos rengimo, laimėjo konkursą, pradėtas bendradarbiavimas su Latvijos ir Lietuvos partneriais projekte „ElderGuardian“.
17	Socialinių paslaugų kokybės gerinimo plano sudarymas	IV ketv.	Remiantis 2024 m. gyventojų bei artimųjų apklausų rezultatais, buvo parengtas socialinių paslaugų kokybės gerinimo planas, kuriuo siekiama didinti paslaugų prieinamumą, gerinti komunikaciją ir užtikrinti aukštą paslaugų kokybės standartą.
18	Internetinės svetainės administravimas	Nuolat	Prižiūrima skiltis „Korupcijos prevencija“ pagal įstatymus, užtikrinamas atitikimas „Pranešėjų apsaugos“ nuostatoms, skelbiami kiti privalomi duomenys.
19	Dalyvavimas kitų institucijų organizuotuose mokymuose (korupcijos prevencijos, duomenų apsaugos, pranešėjų apsaugos)	Nuolat	Įstaigos atstovai dalyvavo Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos ir kitų institucijų rengtuose mokymuose.
20	Nuolatinis galimų skundų, pareiškimų, siūlymų dėl korupcijos stebėjimas ir analizė	Nuolat	2024 metais Įstaiga negavo nė vieno skundo, pareiškimo ar pasiūlymo dėl galimos korupcijos. Tai rodo, kad darbuotojai, gyventojai ir jų artimieji nesusidūrė su situacijomis, kurias būtų galima priskirti korupcijai.

21	Skaidrumo užtikrinimas, visuomenės pasitikėjimo stiprinimas	Nuolat	Viešinamos Įstaigos finansinės ataskaitos, veiklos ataskaitos, darbuotojų darbo užmokesčio ir pareigybių funkcijų informacija. Užtikrinamas skaidrus biudžeto lėšų panaudojimas, vykdomi viešieji pirkimai vadovaujantis teisės aktų reikalavimais. Tai sustiprina visuomenės pasitikėjimą Įstaigos veikla ir teikiamomis paslaugomis.
22	Socialinių paslaugų kokybės gerinimo plano sudarymas	IV ketv.	Remiantis 2024 m. gyventojų bei artimųjų apklausų rezultatais, buvo parengtas socialinių paslaugų kokybės gerinimo planas, kuriuo siekiama didinti paslaugų prieinamumą, gerinti komunikaciją ir užtikrinti aukštą paslaugų kokybės standartą.