

IŠVADA
**DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO IR KORUPCIJOS
PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONIŲ PLANO ĮGYVENDINIMO**

2018 m. rugsėjo 24 d.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“. BĮ Klaipėdos miesto globos namuose (toliau – Globos namai) analizuotas ir vertintas korupcijos tikimybės nustatymas ir vertinimas.

Vertinimas atliktas dokumentiniu būdu, formaliu ir palyginimo metodais. Peržiūrėti įstaigos darbuotojų pareigybių aprašymai, įstaigos vadovo įsakymai ir kiti teisės aktai, kuriais savo darbe vadovaujasi darbuotojai, vykdydami jiems priskirtas funkcijas, taip pat dalis vykdomos veiklos dokumentinės medžiagos.

Tyrimo metu nustatyta:

1. Per analizuojamą laikotarpį įstaigoje nebuvo užfiksuota Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 2 str. 2 dalyje nurodytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veiklų ir kitų tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingų teisės pažeidimų, atvejų už kuriuos numatyta administracinė, tarnybinė (drausminė) ar kitokia teisinė atsakomybė.
2. Įstaigoje parengta korupcijos prevencijos programa.
3. Įstaigoje parengtos ir patvirtintos Biudžetinės įstaigos Klaipėdos miesto globos namų darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisyklės.
4. Įstaigoje ir įstaigos internetiniame puslapyje (<http://kgnamai.lt/korupcijos-prevencija/#toggle-id-5>) viešai skelbiama informacija apie galimybę pateikti pranešimus, dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos įstaigoje. Per 2018 metus pranešimų nebuvo gauta.
5. Darbuotojų funkcijos, uždaviniai bei atsakomybė yra reglamentuoti darbuotojų pareigybių aprašymuose, Globos namų nuostatuose, vidaus darbo tvarkos taisyklėse bei Biudžetinės įstaigos Klaipėdos miesto globos namų etikos kodekse. Nėra norminių aktų ar administracinių aktų kolizijų.
6. Globos namų veikla nėra susijusi su leidimu, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu.
7. Įstaigos vadovas priima mažai sprendimų, kuriems nereikia steigėjo – Savivaldybės tarybos arba savivaldybės administracijos patvirtinimo arba suderinimo. Įvairioms veiklos sritims yra sudarytos komisijos, darbas reglamentuotas Globos namų nuostatose ir vidaus tvarkose.

8. Globos namų veikloje nenaudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija. Globos namų kokybės politikose yra numatytos priemonės saugoti konfidencialią informaciją. Darbuotojai yra pasirašę konfidencialumo pasižadėjimus.

9. Specialiųjų tyrimų tarnyba teisės aktų nustatyta tvarka korupcijos rizikos analizės Globos namuose neatliko.

IŠVADOS IR SIŪLYMAI

1. Atlikus Globos namų veiklos sričių vertinimą nustatyta, kad egzistuoja minimali korupcijos tikimybė, tačiau ji yra kontroliuojama.

2. Globos namų turto valdymas ir disponavimas apskaitomas savivaldybės biudžetinių įstaigų buhalterijoje, atliekant kasmetinę turto inventorizaciją, sudarant ir patvirtinant aprašus.

3. Nuo 2017 m. liepos 1 d., vadovaujantis 2017 m. birželio 30 d. BĮ Klaipėdos miesto globos namų direktoriaus įsakymu Nr. V22-12, Mažos vertės pirkimai vykdomi vadovaujantis Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašo, patvirtinto Viešųjų pirkimų tarnybos direktoriaus 2017 m. birželio 28 d. įsakymu Nr. 1S-97, nuostatomis, Tarptautiniai pirkimai ir supaprastinti pirkimai vykdomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos Viešųjų pirkimų įstatymo nuostatomis bei vadovaujantis Biudžetinės įstaigos Klaipėdos miesto globos namų viešųjų pirkimų planavimo, iniciavimo, organizavimo, atlikimo ir atskaitomybės tvarkos aprašo nuostatomis.

4. Darbuotojai priimami ir atleidžiami pagal darbo kodekse nustatytus reikalavimus.

5. Gyventojai į Globos namus priimami vadovaujantis Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2010-12-23 sprendimu Nr. T2-353 „Dėl trumpalaikės ar ilgalaikės socialinės globos socialinių paslaugų įstaigose skyrimo, apmokėjimo ir paslaugų nutraukimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ patvirtinta tvarka.

6. Antikorupcinis švietimas 2018 metais buvo integruotas į pasitarimų, susirinkimų programas ir viešose įstaigos erdvėse.

7. Įstaigoje egzistuoja minimali korupcijos tikimybė, tačiau ji yra kontroliuojama

Parengė

Raštinės administratorė



Rasa Danylienė